

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy



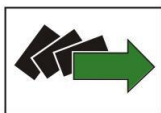
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

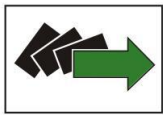


Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT LIPSKI i ZWOLEŃSKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisaney w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatów lipskiego i zwoleńskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, elektronicznych: www.oferta.pl, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl, kariera.pl, portal www.lipskocity.pl. Poprzez **ofertę pracy** rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do województwa mazowieckiego. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z obszaru dwóch powiatów: lipskiego i zwoleńskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy **1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku**.

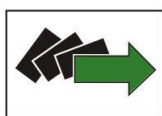
Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatów, a w uzasadnionych przypadkach, z uwagi na niewystarczającą liczebność na poziomie powiatów (jak np. w przypadku oceny ofert pracy przez pryzmat wykształcenia lub oferowanych zarobków w rozróżnieniu na źródło oferty), na poziomie podregionu radomskiego, na obszarze którego znajdują się powiaty lipski i zwoleński.

Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiatach lipskim i zwoleńskim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki





W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” i „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$, tzn. wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie lipskim wyniosła **14,3%**, w zwoleńskim **19,5%**. Oba powiaty uplasowały się nie tylko powyżej średniej województwa mazowieckiego (10,2%), ale także powyżej średniej krajowej (12%).

Do analizy w powiecie lipskim i zwoleńskim zebranych zostało 191 ogłoszeń, z tego w powiecie lipskim 43 za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy i 47 zamieszczonych w wybranych publikatorach, a w powiecie zwoleńskim 52 oferty zebrano za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy i 49 zamieszczonych w wybranych publikatorach.

Decyzja o analizie ogłoszeń łącznie dla powiatów lipskiego i zwoleńskiego podyktowana była małą liczbą ofert pracy w powiatach oddzielnie. Wybór konkretnie tych dwóch powiatów, jako analizowanych łącznie, wynikał z faktu ich lokalizacji w jednym podregionie (radomskim), bezpośredniego sąsiedztwa geograficznego oraz zbliżonej charakterystyki rynku pracy. Uniknięto przy tym agregacji z powiatem radomskim, dla którego naturalniejszym kontekstem jest miasto Radom i który – ze względu na swoją rozpiętość - może być mało jednorodny.

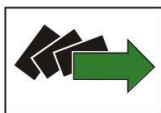
Popyt na pracę w zależności od branży

Tabela 1. Top 5 branży, w których poszukiwano pracowników w powiecie lipskim i zwoleńskim

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze maj - czerwiec 2014 r. (podstawa N=55 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
handel hurtowy i detaliczny	38,2%
przetwórstwo przemysłowe	14,5%
budownictwo	9,1%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	9,1%
edukacja	9,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy





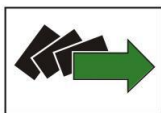
W 55 ofertach, które ukazały się w obu powiatach, znalazły się informacje, o branży w jakiej działa pracodawca, który je opublikował. Większość ofert dotyczyła pracy w handlu (38,2%). Zatrudnienie oferowano również w przetwórstwie przemysłowym (14,5%), w branży budowlanej, opiece zdrowotnej i pomocy społecznej, a także edukacji (9,1% w każdym przypadku). Ponadto opublikowano 4 oferty z propozycją pracy z branży administracja publiczna i obrona narodowa oraz obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, 3 w branży działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi oraz pojedyncze w branżach: transport i gospodarka magazynowa, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją.

Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

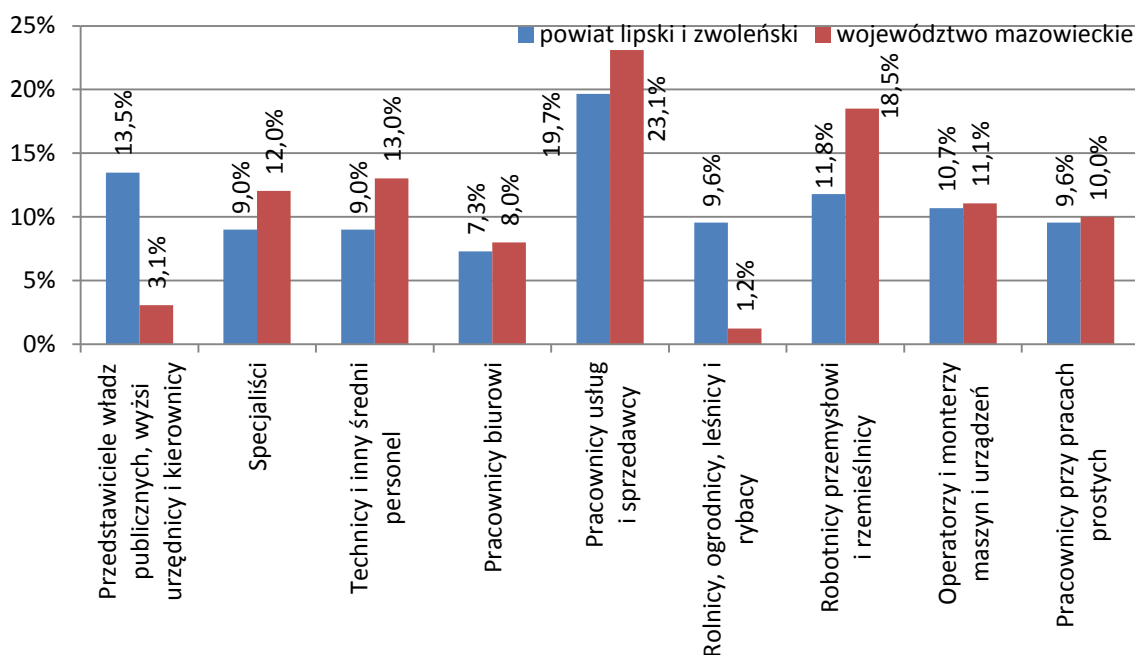
Udziały procentowe ogłoszeń, oferujących pracę w poszczególnych zawodach w powiatach lipskim i zwoleńskim, analizowanych łącznie, były zbliżone do udziału ofert reprezentujących zapotrzebowanie na dane zawody w całym województwie.

W województwie prym wiodli pracownicy usług i sprzedawcy, podobnie w powiatach lipskim i zwoleńskim (23,1% w województwie, w powiatach 19,7%). Natomiast drugą co do częstości występowania grupą zawodową byli przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (13,5% w powiatach, podczas gdy w województwie 3,1%). Istotna różnica w porównaniu do województwa mazowieckiego dotyczy ofert pracy dla robotników przemysłowych i rzemieślników. W powiatach lipskim i zwoleńskim odnotowano 11,8% udział takich ofert, a w województwie - 18,5%.





Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie lipskim i zwoleńskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

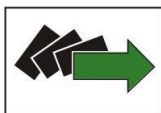
Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiatach lipskim i zwoleńskim¹ wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiaty lipski i zwoleński	publikatory	PUP	suma
Sprzedawcy i pokrewni	7	23	30
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	22	0	22
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	17	0	17
Średni personel do spraw biznesu i administracji	10	2	12
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	1	9	10
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	7	3	10
Kierowcy i operatorzy pojazdów	7	3	10
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2	7	9
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0	8	8

¹ według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





Specjaliści nauczania i wychowania	2	4	6
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	5	1	6
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0	6	6
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	1	3	4
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0	4	4
Specjaliści do spraw zdrowia	0	3	3
Średni personel do spraw zdrowia	0	3	3
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0	3	3
Pracownicy usług osobistych	0	3	3
Pomoce domowe i sprzątaczk	0	2	2
Kierownicy do spraw produkcji i usług	0	1	1
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1	0	1
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0	1	1
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0	1	1
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0	1	1
Pracownicy usług ochrony	0	1	1
Elektrycy i elektronicy	0	1	1
Monterzy	1	0	1
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	1	0	1
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące wykształcenia

Największa część ogłoszeń z powiatu lipskiego i zwoleńskiego skierowana była do pracowników o wykształceniu średnim (50%), co nie odbiegało od tendencji w województwie (45,5%). Struktura wymaganego wykształcenia nie odbiegała od oczekiwań w województwie ogółem w sposób istotny.

Ze względu na niewystarczającą liczbę deklaracji o oczekiwanym wykształceniu na poziomie powiatów lipskiego i zwoleńskiego w ocenie ofert pracy w rozróżnieniu na źródło oferty, dane na ten temat przedstawiono poniżej na poziomie podregionu radomskiego. Oczekiwania formułowane w ofertach z publikatorów i PUP są odmienne. Za pośrednictwem ogłoszeń z publikatorów istotnie częściej poszukiwani byli absolwenci wyższych uczelni (38,6%, poprzez PUP – 11,5%) oraz osoby z wykształceniem średnim (54,4% do 41,2% w PUP). Natomiast pracowników z wykształceniem zasadniczym zawodowym poszukuje się istotnie częściej poprzez PUP (36,5% w porównaniu do 7% w publikatorach).



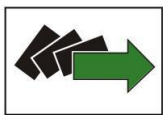


Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiatach lipskim i zwoleńskim oraz w podregionie radomskim w podziale na źródła ogłoszeń

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
woj. mazowieckie		3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat lipski i zwoleński		54	16,7%	0,0%	20,4%	50,0%	0,0%	13,0%
podregion radomski	ogółem	363	4,1%	0,3%	19,0%	49,0%	0,0%	27,5%
	publikatory	215	0,0%	0,0%	7,0%#	54,4%#	0,0%	38,6%#
	PUP	148	10,1%	0,7%	36,5%	41,2%#	0,0%	11,5%#

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu radomskiego)

Wymagania dotyczące kwalifikacji

Jedynie w 8,9% przypadków ofert z powiatów lipskiego i zwoleńskiego określono, jakich kwalifikacji oczekuje się od pracowników (w 12 ofertach z publikatorów i 7 z PUP).

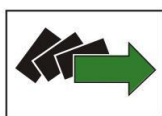
Uprawnień do kierowania pojazdami wymagano rzadziej (w 4,7% ofert), niż średnio w województwie mazowieckim (14,8%). Razem, w analizowanych tu powiatach najczęściej oczekiwano posiadania specyficznych licencji pozwalających na uprawianie zawodu. Dla przykładu były to uprawnienia do diagnostyki samochodowej, czy też posiadanie certyfikatu GIIF z zakresu ukończenia szkolenia („Przeciwdziałania Praniu Brudnych Pieniędzy i Finansowaniu Terroryzmu”).

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat lipski i zwoleński	publikatory	PUP	suma
Licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	2	3	5
Książeczka SANEPIDU	4	0	4
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B+E,C+E,D+E	3	1	4
Oświadczenie o niekaralności	2	0	2
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B	2	0	2
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy wózek widłowy	0	2	2
Oświadczenie o niepełnosprawności	0	1	1
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy C	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014





Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie klucza kodowego specjalnie stworzonego na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach

Powiat lipski i zwoleński	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	75	0	75
kompetencje interpersonalne	34	0	34
kompetencje kierownicze	17	0	17
kompetencje kulturowe	9	0	9
dyspozycyjność	9	0	9
kompetencje komputerowe	6	1	7
kompetencje kognitywne	6	0	6
kompetencje zawodowe	6	0	6
kompetencje techniczne	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

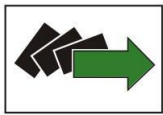
Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.





Do kompetencji technicznych zaliczono umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

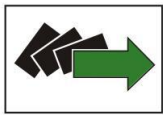
Wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji pojawiły się w 29,8% ofert pracy z obszaru powiatów lipskiego i zwoleńskiego, co jest wynikiem istotnie niższym, niż w skali całego województwa, gdzie informacja o przynajmniej jednej potrzebnej na danym stanowisku kompetencji pojawiła się w 39,7% ogłoszeń.

W powiecie lipskim i zwoleńskim najbardziej pożądane okazały się kompetencje z grupy psychologicznych (20,9%). Stosunkowo często oczekiwano także kompetencji interpersonalnych (16,2%) i kierowniczych (8,9%). Niemal wszystkie oferty, w których specyfikowano wymagane przez pracodawcę kompetencje, pochodziły z wybranych publikatorów.

Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się jedynie w 1,6% ofert pracy z powiatów lipskiego i zwoleńskiego (tylko





w ofertach z publikatorów), co było wynikiem istotnie niższym, niż w województwie mazowieckim ogółem (tam 7,8%).

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatów lipskiego i zwoleńskiego 20,4% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek istotnie niższy, niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie warunek doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Informacja o konieczności posiadania doświadczenia obecna była istotnie częściej w ofertach zamieszczonych w publikatorach (36,5%), niż w PUP (4,2%).

Oferowane warunki

Informacja o przewidywanym wynagrodzeniu pojawiła się w 27,2% lipskich i zwoleńskich ofert pracy (czyli w 52 przypadkach).

W powiatach lipskim i zwoleńskim informacje o zarobkach przedstawiono prawie wyłącznie w ofertach PUP (48 przypadków). W zdecydowanej większości ogłoszeń (41 przypadków) proponowano zarobki z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne (1680 zł).

Ze względu na niedostateczną liczbę ofert z powiatów lipskiego i zwoleńskiego, porównania oferowanych zarobków pomiędzy publikatorami, a PUP dokonano na poziomie podregionu radomskiego. W ofertach PUP istotnie częściej pojawiają się kwoty z przedziału 1600-1800 zł. W tym przedziale zawiera się gros oferowanych kwot.



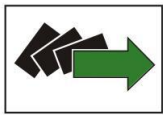


Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w podregionie radomskim w podziale na źródło ogłoszeń

		N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17%	9,4%
	powiaty lipski i zwoleński	52	7,7%	3,8%	78,8%	5,8%	3,8%	0,0%
podregion radomski	ogółem	332	4,5%	5,4%	65,7%	11,7%	10,2%	2,4%
	publikatory	56	12,5%	23,2%	12,5%#	16,1%	25,0%	10,7%
	PUP	276	2,9%	1,8%	76,4%#	10,9%	7,2%	0,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu radomskiego)

W powiatach lipskim i zwoleńskim istotnie rzadziej (31,4%), niż średnio w województwie mazowieckim (44,5%) precyzowano w ogłoszeniach formę zatrudnienia.

Dane na ten temat pojawiały się istotnie częściej (45,3%) w ofertach PUP, niż w publikatorach (17,7%).

25,7% ogłoszeń z analizowanych tu powiatów oferowała zatrudnienie na umowę o pracę. To jedyna forma proponowana przez PUP.